

Organigramm SZBLIND

Legende:

- Grossbuchstaben = hierarchische Unterordnung (A = höchste Stufe, D = unterste Stufe)
- Doppelte Grossbuchstaben = Stabsstellen oder untergeordneter Bereich
- Nummerierung zu Grossbuchstaben = mehrere gleichwertige Stellen auf gleicher Stufe

A. Die Mitgliedorganisationen wählen die Delegierten für die Delegiertenversammlung.

B. Delegiertenversammlung. Sie ist das oberste Gremium des SZBLIND und wählt auch den Vorstand.

C. Vorstand. Die Vorstandsmitglieder präsidieren die einzelnen SZBLIND-Kommissionen.

CC. SZBLIND-Kommissionen. Die Kommissionen haben eine konsultative Funktion.

D. Geschäftsleitung (Pierre-Alain Uberti)

DD. Human Resources (Leitung: Sabrina Ruch)

E.1. Interessenvertretung und Management Support (Leitung: Jan Rhyner)
unterstellt: Interessensvertretung, Management Support, Qualitätsmanagement

E.2 Finanzen und IT (Leitung: Walter Strässle)
unterstellt: Rechnungswesen, IT, Infrastruktur

E.3. Marketing und Kommunikation (Co-Leitung: Nina Hug und Carol Lagrange) unterstellt:
Marketing, PR/Kommunikation, Mittelbeschaffung

E.4. Bildung und Forschung (Leitung: Gerda Frischknecht)
unterstellt: Bildung, Forschung, Fachbibliothek

E.5. Fachstelle Hörsehbehinderung und Taubblindheit (Leitung: Muriel Blommaert)
unterstellt: Sozialarbeit, Rehabilitation, Bildung und Freizeit, Kompetenzzentrum
erworbene Hörsehbehinderung, Infostelle für gehörlose Menschen mit Sehbehinderung /
Usher-Syndrom

E.6. Fachstelle Low Vision (Leitung: Pierre-Alain Uberti, ad interim)
unterstellt: Low Vision-Rehabilitation, Koordination Beleuchtungsfragen, Optische Hilfsmittel und Abklärungsmaterial, Low Vision-Entwicklungen

E.7. Fachstelle Hilfsmittel (Leitung: Stephan Mörker)
unterstellt: Einkauf / Logistik, Beratung / Verkauf, Koordination Vertriebsstellen, Forschung / Entwicklung